

## IL DIRETTORE DEL PERSONALE

### VISTO

il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza e per l'efficienza della giustizia, convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della L. 6 agosto 2021 n. 113;

### VISTO

il proprio decreto, prot. n. 93309 – rep. n. 1700 del 13/09/2022, con cui è stato indetto il concorso pubblico, per esami, a tempo indeterminato per la copertura di n. 1 posto di categoria C - posizione economica 1, area amministrativa - a supporto dei servizi finanziari e del personale dell'Ateneo (codice identificativo concorso: AM1C1A22);

### VISTO

il proprio decreto, prot. n. 43004 - rep. n. 829 - del 12/05/2023, con cui sono approvati gli atti della predetta procedura concorsuale (AM1C1A22) ed individuato il candidato vincitore;

### VISTI

i propri decreti, prot. n. 47821 - rep. n. 942 - del 29/05/2023, con cui è stato disposto dal 1/06/2023 lo scorrimento dalla seconda alla tredicesima posizione utile della graduatoria di merito e il successivo decreto, prot. n. 82209 rep. n. 1822 del 22/09/2023, con il quale è stato disposto lo scorrimento di una ulteriore posizione (14<sup>a</sup> posizione);

### VISTO

l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs 165/2001 come modificato dall'art 1, comma 149, della Legge n. 160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

### VISTO

il Decreto Ministeriale MUR n. 445 del 6 maggio 2022 recante Piano Straordinario Reclutamento Personale Universitario 2022-26, con il quale vengono attribuite all'Università degli Studi Roma Tre risorse assunzionali equivalenti a 42,00 punti organico, destinati al reclutamento di personale universitario anche al fine di favorire il raggiungimento degli standard europei in ordine al rapporto tra il numero di docenti e del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'università e quello degli studenti;

### VISTO

il decreto del Ministro dell'Università e della ricerca, prot. n. 1106 del 24/09/2022, con il quale viene definito il contingente assunzionale di turn-over delle Università italiane per l'anno 2022;

### VISTO

il Decreto Ministeriale MUR n. 795 del 26 giugno 2023 recante Piano Straordinario Reclutamento Personale Universitario 2024, con il quale vengono attribuite all'Università degli Studi Roma Tre risorse assunzionali equivalenti a 50,5 punti organico, destinati al reclutamento di personale universitario anche al fine di favorire il raggiungimento degli standard europei in ordine al rapporto tra il numero di docenti e del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'università e quello degli studenti;

### CONSIDERATO

che la predetta procedura concorsuale è stata attivata per assicurare adeguato supporto alle strutture dell'Amministrazione centrale e ai centri decisionali mediante l'assunzione in servizio di idonee professionalità allo scopo di potenziare l'attuale dotazione organica in accordo con le linee programmatiche di bilancio, individuate sulla base del fabbisogno di competenze e delle esigenze organizzative e di funzionamento delle strutture di Ateneo rilevate dai Dirigenti;

### ACCERTATE

le posizioni vacanti di categoria C e le correlate risorse di punto organico come individuate nel decreto prot. n. 65461 rep. n. 1279 del 30/06/2022, di programmazione triennale delle disponibilità assunzionali 2021-2023 per il reclutamento di personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e collaboratore esperto linguistico;

## VISTO

il decreto del Direttore Generale, prot. n. 40392 - rep. n. 741 - del 3/05/2023, con il quale è stato strutturato l'assetto organizzativo delle Direzioni, degli Uffici e dei servizi centrali dell'Ateneo con l'obiettivo di realizzare il raggiungimento delle finalità istituzionali e degli obiettivi strategici, in attuazione dei principi di economicità, efficacia, efficienza e pubblicità dell'attività amministrativa;

## PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1/01/2020 - le pubbliche amministrazioni pubblicano le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorrimento dei candidati idonei e che è adempimento delle medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i predetti dati;

## VALUTATA

l'opportunità di procedere, in coerenza con i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, alla copertura dei posti di categoria C vacanti in organico mediante scorrimento della graduatoria di merito della succitata procedura concorsuale fino ad esaurimento completo della stessa;

## DISPONE

**Art. 1** Con effetto dal **1° dicembre 2023**, lo scorrimento della graduatoria generale di merito del concorso pubblico, per esami, a tempo indeterminato per la copertura di n. 1 posto di categoria C - posizione economica 1, area amministrativa - a supporto dei servizi finanziari e del personale dell'Ateneo (codice identificativo concorso: AM1C1A22) mediante assunzione di tutti i candidati collocati in posizione utile fino ad esaurimento completo della stessa:

N.	Codice identificativo candidato	Media votazione prove scritte	Votazione prova orale	Votazione finale	Titoli di preferenza e precedenza
1	00273-00224	28/30	27/30	55/60	
2	00022-00007	27,50/30	26/30	53,50/60	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 5, lettera c) (minore età) data di nascita: 8/07/1993
3	00210-00162	26,50/30	27/30	53,50/60	data di nascita: 24/07/1974
4	00147-00104	25,50/30	25/30	50,50/60	
5	00277-00228	24,50/30	25/30	49,50/60	
6	00355-00331	23,50/30	25/30	48,50/60	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 5, lettera b) e art. 18, comma 4, del D. Lgs 40/2017 (servizio civile) D.P.R. 487/94, art. 5, comma 5, lettera c) (minore età) data di nascita: 19/12/1992
7	00225-00292	25,50/30	23/30	48,50/60	D.P.R. 487/94, art. 5, comma 5, lettera b) (aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni) data di nascita: 26/07/1973
8	00317-00258	24/30	24/30	48/60	
9	00062-00059	23,50/30	24/30	47,50/60	
10	00038-00206	23,50/30	23/30	46,50/60	
11	00204-00173	23/30	23/30	46/60	

12	00237-00190	21,50/30	24/30	45,50/60	
13	00032-00012	21/30	24/30	45/60	
14	00040-00199	21,50/30	23/30	44,50/60	
15	<b>00024-00003</b>	<b>23/30</b>	<b>21/30</b>	<b>44/60</b>	
16	<b>00337-00276</b>	<b>21,50/30</b>	<b>21/30</b>	<b>42,50/60</b>	

**Art. 2** I competenti Uffici dell'Area del Personale dirigente, tecnico, amministrativo, bibliotecario e welfare sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione ed ai necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.

**IL DIRETTORE DEL PERSONALE**

*Dott. Alessandro Peluso*

